



Комитет образования города Курска

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ № 56»
города Курска

305025, г. Курск, Магистральный проезд, 22В, телефон/факс: (4712) 37-90-02, (4712) 37-93-08

E-mail: kursk56@mail.ru

ОКПО 23024813 ОГРН 1024600963298 ИНН/КПП 4630028210/463201001

Лицензия № 2222 от 12.05.2016г.

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

№ 3 от «29»марта 2022 года

первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с
углубленным изучением отдельных предметов № 56» г. Курска

Присутствовали: 9 чел.

Отсутствовали: 0

Повестка дня:

1.Внесение изменений в Коллективный договор.

Слушали:

- Председателя профкома Бегметову Л.А. о внесении изменений в

Коллективный договор:

Пункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.».

ПОСТАНОВИЛИ:

Согласиться с внесением изменений в Коллективный договор .

Председатель профкома



/Бегметова Л.А./

Дополнительное Соглашение № _____
к Коллективному договору
МБОУ «СОШ №56»
на 2019-2022 гг.

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – руководитель МБОУ «СОШ № 56» Савенков Андрей Александрович с одной стороны и

- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Бегметовой Любви Анатольевны с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № _____ к Коллективному договору на 2019__-2022 гг. (регистрационный № 689 от 13.07.2016г. Комитета по труду и занятости населения Курской области) о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «СОШ № 56» г. Курска на 2019-2022 гг. вступает в силу с момента подписания его сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с **22.11.2021** года.

3. МБОУ «СОШ №56» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № _____ к Коллективному договору в Комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

Директор МБОУ «СОШ № 56»


Савенков А.А.
(подпись, Ф.И.О.)
« 10 » августа 2022 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «СОШ № 56»


Бегметова Л.А.
(подпись, Ф.И.О.)
« 10 » августа 2022 г.



Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением
отдельных предметов № 56» г. Курска
на 2016-2019 гг.

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 56» г. Курска Савенкова Андрея Александровича, с одной стороны и
- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 56» г. Курска Бегметовой Любви Анатольевны, с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору на 2016-2019 гг. о нижеследующем:

1. Продлить срок действия Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 56» г. Курска на 2016-2019 гг. (регистрационный № 689 от 13 июля 2016 г. Комитета по труду и занятости Курской области) на 2019-2022 гг. до принятия нового Коллективного договора.

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 56» г. Курска на 2019-2022 гг.

3. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 56» г. Курска в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору в Комитет по труду и занятости Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

Директор МБОУ «СОШ № 56»
г. Курска


Савенков А.А.
(подпись, Ф.И.О.)

«20» августа 2019 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «СОШ № 56»


Бегметова Л.А.
(подпись, Ф.И.О.)

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ		КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ	
Вход. №	« <u>20</u> » <u>августа</u> 2019 г.	Регистрационный №	« <u>23</u> » <u>08</u> 2019 г.
« <u>23</u> »	<u>08</u>	« <u>23</u> »	<u>08</u>
2019 г.		2019 г.	

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением
отдельных предметов № 56» г. Курска
на 2016-2019 гг.

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 56» г. Курска Савенкова Андрея Александровича, с одной стороны и

- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 56» г. Курска Бегметовой Любови Анатольевны, с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору на 2016-2019 гг. о нижеследующем:

1. Продлить срок действия Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 56» г. Курска на 2016-2019 гг. (регистрационный № 689 от 13 июля 2016 г. Комитета по труду и занятости Курской области) на 2019-2022 гг. до принятия нового Коллективного договора.

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 56» г. Курска на 2019-2022 гг.

3. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 56» г. Курска в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору в Комитет по труду и занятости Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

Директор МБОУ «СОШ № 56»
г. Курска


Савенков А.А.
(подпись, Ф.И.О.)

« 20 » августа 2019 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «СОШ № 56»


Бегметова Л.А.
(подпись, Ф.И.О.)

« 20 » августа 2019 г.

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ		КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ	
Вход. №	Регистрационный №	Вход. №	Регистрационный №
23 08 2019	944	23 08 2019	944

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета

 / Бегметова Л.А./

Протокол № 2
от 26 марта 2020 г.

ПРИНЯТО:

на собрании трудового
коллектива

Протокол № 2

от «26» марта 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ «СОШ № 56»

 (Савенков А.А.)

Введено МБОУ
Приказом от 27.03.2020 г. № 85

**О внесении изменений и дополнений в Положение
о выплатах стимулирующего характера работникам
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа
с углубленным изучением отдельных предметов № 56»**

Дополнить пункт 4.1. Критерии учебной деятельности педагогических сотрудников (учителей, педагогов-организаторов, воспитателей групп продленного дня, педагогов-психологов, социальных педагогов, старших вожатых, педагогов дополнительного образования, учителя-логопеда, преподавателей по внеклассной работе, преподавателя-организатора ОБЖ) следующим критерием:

№	Критерии и показатели	Размер стимулирующих выплат в баллах.
59.	Работа в особых условиях. <i>(Согласно содержания работы, интенсивности, степени её усложнения и других характеристик.)</i>	10 баллов

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета

 / Бегметова Л.А./

Протокол № 1

от 01 марта 2018 г.

ПРИНЯТО:

на собрании трудового
коллектива

Протокол № 1

от «01» марта 2018 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ «СОШ № 56»

 (Савенков А.А.)

Введено № 56

Приказом от 01.03.2018 г. № 70



**О внесении изменений и дополнений в Положение
о выплатах стимулирующего характера работникам
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа
с углубленным изучением отдельных предметов № 56»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Курска и постановлением Администрации города Курска от 20 апреля 2010 года № 1276 (в ред. от 04.10.2017 № 2627) «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование» и прочим муниципальным учреждениям, подведомственным комитету образования города Курска» (далее – постановление) следующие изменения и дополнения:

Пункт 2.1. изложить в следующей редакции «стимулирующие надбавки заложены в фонде оплаты труда (ФОТ) и устанавливаются в абсолютных величинах или в балльном измерении пропорционально сложившемуся стимулирующему фонду платы труда».

Пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

4.1. Критерии учебной деятельности педагогических сотрудников (учителей, педагогов-организаторов, воспитателей групп продленного дня, педагогов-психологов, социальных педагогов, старших вожатых, педагогов дополнительного образования, учителя-логопеда, преподавателей по внеклассной работе, преподавателя-организатора ОБЖ)

Суммарное количество баллов, полученное по определенному критерию суммируется к общему стимулирующему фонду оплаты за труд и рассчитывается по формуле:

Общий стимулирующий фонд оплаты труда
 _____ = Сумма к выплате
 Сумма баллов, полученная учителями к окладу

№	Критерии и показатели	Размер стимулирующих выплат в баллах.
1.	Награды, почетные звания	(Согласно положения)
2.	Награждение Почетными грамотами Администрации и комитетов (отделов) округа, города, области, органов законодательной власти, общественных организаций и др.	(Согласно положения или 4 бала)
3.	Результативность выступлений обучающихся на различном уровне, (олимпиадах, конкурсах, выставках, соревнованиях и др.) вклад учителя в подготовку победителей и призеров 3.1. Школьный уровень • участие, • призер, победитель 3.2. Уровень округа (район) • участие, • призер, победитель 3.3. Городской уровень • участие, • призер, победитель 3.4. Областной уровень • участие, • призер, победитель 3.5. Региональный, уровень Федерального округа • участие, • призер, победитель 3.5. Всероссийский уровень • участие, • призер, победитель 3.7. Уровень с международным участием • участие, • призер, победитель	1 балл 2 балла 2 балла 3 балла 3 балла 4 балла 4 балла 5 баллов 5 баллов 6 баллов 7 баллов 8 баллов 9 баллов 10 баллов
4.	Результативность ЕГЭ, ОГЭ.	3 балла
5.	Эффективность взаимодействия с родителями, лицами их заменяющими (отсутствие жалоб, работа с родительским комитетом и т. д.), органами опеки и попечительства и защите их прав, органами системы профилактики правонарушений	1 балл
6.	Участие в различных интернет-конкурсах, олимпиадах, он-лайн исследованиях, викторинах и т.п.	1 балл
7.	Участие в конкурсе педагогического мастерства, в педагогических чтениях, обобщение, распространение опыта на уровне города, области	

	• участие • призеры	4 балла 5 баллов
8.	За проведение на высоком методическом уровне уроков, классных часов, культурно-массовых и спортивных праздников и других мероприятий.	3 балла
9.	Участие в досуговой и внеурочной деятельности с обучающимися.	1 балл
10.	Участие в собственных дополнительных проектах (экскурсионные и туристические программы, социальные проекты и т.п.)	4 балла
11.	Инициативные предложения по повышению эффективности образовательного процесса	1 балл
12.	Эффективная деятельность методического совета (участие в деятельности методического совета), активное участие в методической работе, в т.ч. в проведении методических недель.	3 балла
13.	Исследовательские программы; диагностические материалы, методика диагностики и использование результатов исследования в образовательном процессе	2 балла
14.	Динамика снижения вредных привычек обучающихся, детей и подростков (курение, употребление наркотических и психотропных веществ); динамика правонарушений обучающихся, детей и подростков	1 балл
15.	Личный вклад в обслуживание и ремонт учебно-материальной базы, оборудования, мебели и т.д.	8 балл
16.	Участие в деятельности по получению грантов. Результативность работ по гранту, в инвестиционном проекте	10 баллов
17.	Экономия и привлечение финансовых ресурсов	6 баллов
18.	Доля новых учебно-методических публикаций, авторских курсов, методик и пр.	3 балла
19.	Участие в создании и поддержке информационного банка, фонда и картотеки видеоматериалов, методических и экспериментальных разработок	3 балла
20.	Организация видеосъемок образовательных событий, открытых уроков, конкурсных мероприятий	2 балла
21.	Освещение опыта работы работников в СМИ, интернете.	2 балла
22.	Международная деятельность	8 баллов
23.	Организация горячего питания, льготного питания обучающихся класса, школы.	2 балла
24.	Работа и привлечение обучающихся к дополнительному, расширенному, углубленному изучению предмета за рамками тарифицированных часов	1 балл
25.	Проведение мастер-классов, открытых уроков, классных часов, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, на муниципальном, областном и региональном уровнях	4 балла
26.	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, применяемых в образовательном процессе	3 балла
27.	Эффективность участия в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж школы	3 балла
28.	Посещение музеев, выставок, библиотек, организация поездок и экскурсий (вне плана)	1 балл
29.	Эстетическое оформление школьных помещения, рекреаций.	2 балла
30.	Выступление на педсовете	3 балла

31.	Порядок ведения документации, и своевременное сдача документации,	1 балл
32.	За участие в работе комиссии по проверке школьных конкурсных сочинений, олимпиадных работ;	2 балл
33.	За участие в работе комиссии по проверке конкурсных окружных, городских и т.д. сочинений, олимпиадных работ;	3 балла
34.	За эффективное выполнение обязанности классного руководителя и организацию воспитательного процесса в классе, создание в классе высокоорганизованного коллектива, положительного морально-психологического климата	1 балл
35.	За подготовку учащихся к ГИА	3 балла
36.	Организованный набор детей в школьный оздоровительный лагерь.	3 балла
37.	За качественную работу на высоком методическом уровне в пришкольном оздоровительном лагере.	4 балла
38.	За результативность выступления педагогических работников на окружных, городских смотрах, конкурсах, соревнованиях и др.	4 балла
39.	Совмещение обязанностей по поручению руководителя, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника	20 баллов
40.	Организация и проведения педагогическими работниками воспитательной работы с детьми из семей, находящихся в социально-опасном положении или в тяжелой жизненной ситуации.	2 балла
41.	Организация фотосъемок. Предоставление фото- и видео- отчетов о проведении мероприятий заместителю директора и на школьный сайт	1 балл
42.	За обслуживание оборудования для проведения занятий в дистанционной форме.	1 балл
43.	Оказание методической помощи молодым специалистам, вновь назначенным классным руководителям.	2 балла
44.	Проведение и организация телеконференций.	2 балла
45.	Сотрудничество с УДО, ОУ, учреждениями культуры, спорта, здравоохранения и другими учреждениями по организации совместных воспитательных мероприятий для учащихся. Привлечение социальных партнеров к образовательной деятельности с учащимися.	2 балла
46.	За работу по организации и функционированию в школе детских общественных объединений.	1балл
47.	За участие детских общественных объединений в окружных, муниципальных и региональных мероприятиях.	3 балла
48.	Повышение квалификационной категории, переподготовка	8 баллов
49.	Получение высшего профессионального образования (по факту получения диплома)	16 баллов
50.	За проведение подготовительных занятий с будущими первоклассниками	3 балла
51.	За сопровождение обучающихся на ЕГЭ, олимпиады.	1 балл
52.	За участие в работе ПМП консилиума школы.	3 балла
53.	За своевременную сдачу отчетов по переписи несовершеннолетних, проживающих в микрорайоне школы.	3 балла
54.	За благоустройство школьной территории, участие в субботниках.	1 балл
55.	За проведение репетиционных испытаний в новой форме ГИА	3 балл

56.	За подготовку учащихся к тестированию в рамках ВПР, аккредитации, лицензирования школы	3 баллы
57.	За участие в ГИА в качестве • организаторов ЕГЭ, ОГЭ • экспертов ЕГЭ и ОГЭ • технических работников	2 балла 3 балла 2 балла
58.	Юбилейные даты (50,55,60 лет)	20 баллов

4.2. Установление стимулирующих выплат администрации.

4.2.1. Стимулирующие выплаты заместителей руководителя, главного бухгалтера, прочих работников образовательного учреждения производятся непосредственно по решению директора и могут быть ограничены наличием средств стимулирующего фонда.

4.2.2. Размер стимулирующих выплат заместителям руководителя, главного бухгалтера, производится непосредственно по решению директора в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютных величинах в зависимости от наличия средств стимулирующего фонда.

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА КУРСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ № 56»
ГОРОДА КУРСКА

П Р И К А З

11 января 2021 года

№ 1а – осн. д.

г. Курск

**О назначении комиссии по распределению
стимулирующих выплат.**

В связи с введением новой системы оплаты труда,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить комиссию по распределению стимулирующих выплат на 2021 год в следующем составе:

Председатель комиссии – Савенков Андрей Александрович, директор; *не может быть председателем*
Заместитель председателя комиссии – Наумова Ольга Сергеевна, заместитель директора по УВР;
Секретарь – Шевлякова Светлана Сергеевна, заместитель директора по АХР.

Члены комиссии:

- Лихонина Г.Н. – зам.директора по УВР
- Евсеева Е.Н. – зам.директора по УВР (ХЭР)
- Толмачева М.В. – зам.директора по ВР
- Москалева Н.Е. – главный бухгалтер
- Бегметова Л.А. – руководитель методического объединения учителей истории, председатель профкома

2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор школы

А.А.Савенков



С приказом ознакомлены:

1. Наумова О.С. _____
2. Шевлякова С.С. _____
3. Лихонина Г.Н. _____
4. Евсеева Е.Н. _____
5. Толмачева М.В. _____
6. Москалева Н.Е. _____
7. Бегметова Л.А. _____