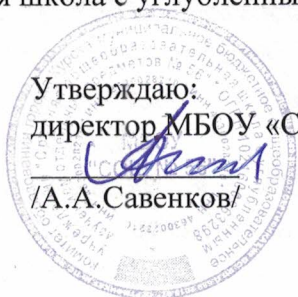


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов № 56»

Принято
на заседании
педагогического совета
МБОУ «СОШ № 56»,
протокол № 2
от 12.04. 2022г.



Введено в действие
приказом по МБОУ «СОШ
№ 56» от 01.06.2022г. №120

**Положение
о трудовой бригаде школьников МБОУ «СОШ № 56»**

1. Общие положения

1.1. Положение о трудовой бригаде по благоустройству территории (далее – Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 56» (далее МБОУ «СОШ №56») разработано на основании действующего законодательства и нормативных актов о труде и занятости в части норм, предусмотренных для несовершеннолетних детей:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закон Российской Федерации от 19.04.1999 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года №163 «Об утверждении перечня тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет»;
- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 7 апреля 1999 года №7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную»;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 28.06.2007 N 449 "Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые»;

- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 г. № 28 "Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- Устав МБОУ «СОШ №56».

1.2. Трудовая бригада является временным коллективом воспитанников 14-18 лет, созданный для осуществления трудовой деятельности по благоустройству территории в период лета.

1.3. Трудовая бригада организуется на время летних каникул, а также в свободное от учебы время.

1.4 Цели и задачи организации летней трудовой бригады: осознание общественно-полезного труда как социальной необходимости, социально-бытовая адаптация, занятость несовершеннолетних, формирование ответственного и добросовестного отношения к трудовой деятельности. Основная задача - благоустройство территории школы, обеспечение необходимых условий для личностного развития воспитанников, укрепления их здоровья, формирование трудовых умений и навыков, профилактика детской безнадзорности и правонарушений, получение начальных профессиональных навыков, проведение профориентационной работы среди подростков.

2. Организация работы трудовой бригады

2.1. Численность трудового отряда бригады определяется на основе заявлений школьников, в соответствии с письменной заявкой учреждения в Центр занятости муниципального образования и выделенных денежных ассигнований бюджета муниципального образования, средств федерального бюджета, предусмотренных на данные цели.

2.2. Преимуществом при зачислении в трудовую бригаду пользуются дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации.

2.3. Прием на работу осуществляет руководитель учреждения на основании письменного заявления школьника.

Для лиц, не достигших возраста 16 лет необходимо разрешение органов опеки, разрешение одного из родителей (законных представителей), наличие справки от врача об отсутствии противопоказаний для работы в трудовой бригаде.

2.4. При оформлении на работу в школьную трудовую бригаду заключается срочный трудовой договор.

2.5. Режим труда и отдыха в летней трудовой бригаде утверждается директором МБОУ «СОШ №56» в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ. Бригада по благоустройству территории осуществляет свою деятельность только в дневное время. Трудовая бригада организуется на базе МБОУ «СОШ №56» в летний период и комплектуется из воспитанников школы.

2.6. Продолжительность рабочего времени школьников в каникулярное время составляет 24 часа в неделю: 4 часа в день при 6-дневной рабочей и 5 часов в день при 5-дневной рабочей неделе.

На основании ст.94 ТК РФ продолжительность рабочего дня составляет:

в возрасте 14-15 лет — 4 часа;
в возрасте 15-16 лет — 5 часов;
в возрасте 16-18 лет — 7 часов.

2.7. Документацию ведет руководитель школьной трудовой бригады, назначенный приказом директора школы.

2.8. За обеспечением фронтом работ отвечает заместитель директора по АХЧ.

3. Финансово-хозяйственная деятельность трудовой бригады

3.1. Финансово-хозяйственная деятельность трудовой бригады школьников строится согласно заключенному срочному трудовому договору.

3.2. Заключение срочного трудового договора производится до начала работ.

3.3. Документами, необходимыми для расчета заработной платы членов бригады, являются:

- табель учета рабочего времени;
- акт приема-сдачи работ.

3.4. В трудовом договоре с несовершеннолетним оговаривается конкретная сумма заработной платы на период действия договора.

3.5. Заработная плата перечисляется на лицевой счет школьника в отделении сберегательного банка.

4. Охрана труда

4.1. При приеме на работу членов трудовой бригады руководителем трудовой бригады проводится вводный инструктаж по безопасности труда с регистрацией в журнале инструктажей.

4.2. Для обеспечения безопасности условий труда руководителем трудовой бригады, совместно с работодателем, проводится первичный инструктаж на рабочем месте с обязательным обучением технике безопасности по тем видам работ, где будет использоваться труд подростков. Первичный инструктаж должен включать следующие направления:

- общие сведения о трудовой деятельности;
- безопасные приемы и методы работы;
- действия при возникновении опасной ситуации;
- средства индивидуальной защиты и правила пользования ими;
- порядок подготовки к работе.

4.3. Необходимо учитывать особенности труда несовершеннолетних граждан:

- согласно ст. 265 ТК РФ запрещено привлекать подростков на работах с вредными или опасными условиями труда (перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 05.04.2013 N 58-ФЗ);

- нельзя привлекать несовершеннолетних граждан к ночным и сверхурочным работам и к работе в выходные дни (ст. 268 ТК РФ);

- необходимо учитывать особенности оплаты труда несовершеннолетних при сокращенной продолжительности рабочей недели на сдельных работах (ст. 271 ТК РФ).

4.4. Внеплановый инструктаж проводится при изменении видов работ либо факторов, влияющих на безопасность труда, при нарушении требований безопасности труда, по требованию органов надзора.

4.5. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ.

4.6. О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, внепланового, целевого инструктажей, проводивший инструктаж делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.